

「女性活躍に関する情報公表」

| NO. | 項目 | 実績：2024年3月31日時点 |
|-----|------------------------------|-----------------|
| 1 | 常時雇用労働者一人当たりの年次有給休暇の年間平均取得日数 | 6.3日 |
| 2 | 全従業員に占める女性従業員の割合 | 53.8% |
| 3 | 正規雇用従業員に占める女性従業員の割合 | 17.5% |
| 4 | 有期雇用従業員に占める女性従業員の割合 | 58.2% |
| 5 | 統括店長、店長に占める女性従業員の割合 | 11.9% |
| 6 | 係長、グループ長に占める女性従業員の割合 | 25.0% |
| 7 | 課長以上に占める女性従業員の割合 | 0.0% |
| 8 | 正規雇用従業員における男女の継続勤務年数の差異 | 72.7% |
| 9 | 有期雇用従業員における男女の継続勤務年数の差異 | 115.4% |
| 10 | 全従業員における男女の平均年間賃金の差異 | 61.1% |
| 11 | 正規雇用従業員における男女の平均年間賃金の差異 | 91.7% |
| 12 | 有期雇用従業員における男女の平均年間賃金の差異 | 82.3% |
| 13 | 正規雇用従業員における男性の育児休業取得率 | 100.0% |
| 14 | 正規雇用従業員における女性の育児休業取得率 | - |
| 15 | 有期雇用従業員における男性の育児休業取得率 | - |
| 16 | 有期雇用従業員における女性の育児休業取得率 | - |

(注) 常時雇用労働者は2024年3月31日に在籍した正社員、契約社員と過去1年以上雇用したアルバイトを対象とする。
 全従業員、正規雇用従業員、有期雇用従業員(契約社員、アルバイト)は2023年4月1日～2024年3月31日に在籍した者を対象とする。